



travailler en suisse

GUIDE OFFERT

Les 5 erreurs qui **sabotent** ta candidature en Suisse

Et comment les corriger — par méthode, pas par chance.

Avant de commencer

Si tu postules en Suisse depuis des mois sans réponse, ce n'est pas (forcément) une question de profil. C'est presque toujours une question de **méthode**. Le marché suisse a ses propres codes — et quand on les ignore, on peut envoyer 100 candidatures dans le vide. Voici les 5 erreurs les plus fréquentes, et comment les corriger.

ERREUR 1

Tu envoies un CV « à la française »

LE PROBLÈME

CV de 3 pages, paragraphe « état civil » à rallonge, fautes de sobriété, compétences listées en vrac. En Suisse, ce format part directement dans la pile « non ».

CE QU'IL FAUT FAIRE

Un CV sobre et concis (1 à 2 pages maximum), des expériences décrites par **résultats concrets** (pas juste des missions), une mise en page propre et neutre. Mentionne clairement ta disponibilité et ton statut (permis / frontalier).



ERREUR 2

Tu ne cibles ni la bonne région, ni la bonne langue

LE PROBLÈME

Postuler « en Suisse » au hasard. Or un poste à Zurich (germanophone) n'a rien à voir avec un poste à Genève ou Lausanne (francophone) en termes d'attentes et de langue.

CE QU'IL FAUT FAIRE

Cible la **Suisse romande** si tu es francophone (Genève, Vaud, Neuchâtel, Valais...). Adapte chaque candidature à l'entreprise visée plutôt que d'envoyer le même dossier partout.

ERREUR 3

Tu négliges tes certificats de travail

LE PROBLÈME

En Suisse, le **certificat de travail** et les références pèsent énormément. Une candidature sans rien pour appuyer ton parcours inspire moins confiance.

CE QU'IL FAUT FAIRE

Rassemble tes certificats de travail, attestations et contacts de référence. Si tu n'en as pas, prépare des personnes prêtes à te recommander, et mets en avant des preuves concrètes de tes résultats.



ERREUR 4

Tu ignores les codes culturels suisses

LE PROBLÈME

Relances trop insistantes, ton trop familier, lettre de motivation générique, manque de ponctualité. En Suisse, la sobriété et le sérieux comptent autant que les compétences.

CE QU'IL FAUT FAIRE

Sois **professionnel, ponctuel et précis**. Une lettre de motivation courte, personnalisée pour chaque entreprise, qui montre que tu connais le poste. Relance une fois, poliment — pas trois.

ERREUR 5

Tu t'emmêles dans le permis G / le statut frontalier

LE PROBLÈME

Croire qu'il faut « avoir le permis avant de postuler ». Résultat : on se bloque tout seul, ou on perd du temps dans les mauvaises démarches.

CE QU'IL FAUT FAIRE

L'ordre est l'inverse : tu décroches d'abord la **promesse d'embauche**, puis le permis G (frontalier) se demande avec l'aide de l'employeur. Concentre ton énergie sur le poste — le reste suit.

Tu connais maintenant les 5 pièges les plus fréquents.

Reprends ta candidature avec ces points en tête : tu te places déjà devant la majorité des candidats qui envoient un CV « à la française » sans rien adapter.

Mais soyons honnêtes : corriger ces erreurs, c'est le **point de départ**. Aller jusqu'à décrocher LE poste — le bon dossier, les bons canaux, l'entretien, la négociation, le permis — c'est un chemin complet. Et c'est exactement ce qu'on parcourt avec toi, étape par étape, dans l'accompagnement « **De la candidature à la signature** ».

 **Important** : ce guide est un **cadeau gratuit** — ce n'est pas le programme d'accompagnement. Vois-le comme un premier pas. Quand tu seras vraiment prêt·e à passer à l'action, **reviens candidater** : c'est dans l'accompagnement complet qu'on t'emmène jusqu'à la signature.

 **Reviens quand tu es prêt·e · travailler-en-suisse.org · [@kylian.mc](https://twitter.com/kylian.mc)**